

## Seguimiento al plan de Incentivos 2021



E.S.E. **CRIB**

---

Avanzamos por la salud mental de Boyacá.

**10 de diciembre de 2021**

El líder de la implementación del plan es la subgerencia administrativa y financiera con asesoría del comité de bienestar en conformidad con las metas establecidas en el plan de acción se encuentra:

En el plan se evidencian actividades permanentes, mensuales, trimestrales, semestral, anual e incentivos institucionales, las cuales con corte a 10 de diciembre se tenían proyectadas las siguientes:

<b>PLAN DE INCENTIVOS</b>			
<b>No.</b>	<b>RELACIÓN DE ACTIVIDADES</b>	<b>ESTADO</b>	<b>OBSERVACION</b>
<b>PERMANENTE</b>			
1	<b>ACOMPAÑAMIENTO PSICÓLOGICO CRIB</b>	CUMPLE	Se compartieron los números de acompañamiento y estrategia dela ARL SURA
2	<b>JORNADA DE ACOMPAÑAMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - ERGONOMÍA, PAUSAS ACTIVAS, ETC.</b>	CUMPLE	Hasta el mes de mayo se dispuso del profesional en educación física para dirigir las pausas activas, pero debido a la necesidad del servicio y del plan terapéutico con los pacientes se requirió desde el mes de junio la dedicación exclusiva de este profesional en el área asistencial , de todas formas desde el área de talento humano de la Empresa se garantiza el tiempo para que los funcionarios realicen sus pausas activas de manera independiente y en conformidad con las recomendaciones desde Seguridad y Salud en el trabajo.
<b>MENSUAL</b>			
3	<b>REUNIÓN DE SOCIALIZACIÓN DE LOS TEMAS DE INTERÉS INSTITUCIONALES - CRIB SABER - ÚLTIMA SEMANA DE CADA MES</b>	CUMPLE PARCIALMENTE	Se cumplió en los meses de febrero, marzo y abril, a partir de junio y debido a las políticas de austeridad del gasto adoptadas por la ESE el contrato con la comunicadora social fue ajustado en presupuesto y actividades, por lo que esta actividad fue reemplazada por otras ajustadas al plan de comunicaciones institucional enfocadas en compartir en campañas denominadas “sabías que” , sobre capsulas informativas en prevención de la salud mental de los grupos de valor de la ESE.
4	<b>JORNADA CONTINUA ÚLTIMO VIERNES DE CADA TRIMESTRE DE</b>	CUMPLE	Se cumplió en marzo, junio y septiembre

	7:00 AM A 3:00 PM - SALARIO EMOCIONAL - ADMINISTRATIVOS		
5	ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN TRABAJADORES - PACIENTES CRIB	CUMPLE	Se cumplió en los meses de febrero, marzo y abril
6	CELEBRACIÓN CUMPLEAÑOS TRABAJADORES CRIB	NO CUMPLE	Debido a las condiciones epidemiológicas derivadas de la COVID 19 no fue posible realizar esta actividad.
<b>TRIMESTRAL</b>			
7	DÍA DEL SERVIDOR CRIB (DEPENDIENDO DEL DÍA DE CELEBRACIÓN DE LA PROFESIÓN U OFICIO)	CUMPLE	Se han venido compartiendo infografías de felicitación de acuerdo a la profesión de cada servidor público, se comparte en las redes sociales y grupos institucionales.
<b>SEMESTRAL</b>			
8	CAMINATAS Y/O RECORRIDOS ECOLÓGICOS	CUMPLE	Se realizaron en los meses de agosto y noviembre
9	DÍA DE LA FAMILIA (Ley 1857 de 2017)	CUMPLE	Se ha venido adelantando y se otorga por solicitud del servidor
<b>ANUAL</b>			
10	DÍA DEL CONTADOR (1 DE MARZO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
11	DÍA DE LA MUJER (8 DE MARZO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
12	DÍA DEL HOMBRE (19 DE MARZO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
13	CELEBRACIÓN DE ANIVERSARIO CRIB (20 DE MARZO)	CUMPLE	Debido a las condiciones epidemiológicas derivadas de la COVID 19 que vivió la ciudad de Tunja y la directriz dictada por la alcaldía, en el mes de marzo y meses subsiguientes, no fue posible la realización de esta actividad. En la cena de fin de año realizada el 09 de diciembre se compartió ponqué en honor a esta fecha que no se pudo realizar en su momento por las consideraciones expuestas.

14	DÍA DE LA SECRETARIA (19 DE ABRIL)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
15	DÍA DEL BACTERIÓLOGO (28 DE ABRIL)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
16	DÍA DEL TRABAJADOR (PRIMERA SEMANA DE MAYO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
17	DÍA DEL ENFERMERO (12 DE MAYO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día.
18	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO (27 DE JUNIO) DECRETO 1083 DE 2015	CUMPLE PARCIALMENTE	Se compartió infografía, quedó pospuesta actividad debido a las condiciones epidemiológicas derivadas de la COVID 19
19	DÍA DEL NUTRICIONISTA (11 DE AGOSTO)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día
20	DÍA DE AMOR Y AMISTAD (SEPTIEMBRE)	CUMPLE	Se realizó semana de compartir entre los colaboradores CRIB con ocasión del día del amor y la amistad
21	DÍA DEL FONOAUDIOLOGO (6 DE SEPTIEMBRE)	CUMPLE	No se compartió infografía el respectivo día
22	DÍA DE HALLOWEEN (OCTUBRE)	NO CUMPLE	No se realizó la actividad, debido a que no es viable según lo expuesto en el artículo 2.8.4.6.3 del Decreto 1068 de 2015. "Celebración de recepciones, fiestas, agasajos o conmemoraciones. Está prohibida la realización de recepciones, fiestas, agasajos o conmemoraciones de las entidades con cargo a los recursos del Tesoro Público" (Sic)
23	PASEO DE INTEGRACION ANUAL (OCTUBRE)	NO CUMPLE	No se realizó la actividad debido a que no es viable según lo expuesto en el artículo 2.8.4.6.3 del Decreto 1068 de 2015. "Celebración de recepciones, fiestas, agasajos o conmemoraciones. Está prohibida la realización de recepciones, fiestas, agasajos o conmemoraciones de las entidades con cargo a los recursos del Tesoro Público" (Sic)
24	DIA DEL TERAPEUTA OCUPACIONAL (27 DE OCTUBRE)	NO CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día
25	DIA DEL PSICÓLOGO (20 DE NOVIEMBRE)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día

26	DÍA DEL PSIQUIATRA (22 DE NOVIEMBRE)	NO CUMPLE	No se compartió infografía el respectivo día
27	DÍA DEL NEURÓLOGO (29 DE NOVIEMBRE)	NO CUMPLE	No se compartió infografía el respectivo día
28	DÍA DEL MÉDICO (3 DE DICIEMBRE)	CUMPLE	Se han compartido infografías el respectivo día
29	DÍA DEL REGENTE DE FARMACIA (5 DE DICIEMBRE)	NO CUMPLE	No se compartió infografía el respectivo día
30	ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN ANUAL INCLUYENDO ALMUERZO O CENA (DICIEMBRE)	CUMPLE	Actividad llevada a cabo el 09 de diciembre.
31	NOVENA NAVIDEÑA	CUMPLE	La actividad se organizará desde la subgerencia administrativa y financiera, involucrando funcionarios y pacientes.
<b>PLAN DE ESTÍMULOS E INCENTIVOS INSTITUCIONALES</b>			
32	RECONOCIMIENTO POR ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO (5-10-15-20 O MÁS DE 20 AÑOS DE SERVICIO) - DÍA DE COMPENSATORIO	CUMPLE	Se ha venido cumpliendo, a solicitud de los funcionarios
33	DÍA DEL CUMPLEAÑOS DE CADA FUNCIONARIO (DEPENDIENDO DE LA FECHA DE NACIMIENTO) - SALARIO EMOCIONAL	CUMPLE	Se ha venido cumpliendo, a solicitud de cada funcionario.
34	ENCARGOS (CONFORME LO DISPUESTO POR LA NORMATIVIDAD VIGENTE)	CUMPLE	No se han sido requeridos en la vigencia
35	COMISIONES (CONFORME LO DISPUESTO POR LA NORMATIVIDAD VIGENTE)	CUMPLE	Se ha venido realizando.
36	JORNADAS DE SALUD - SPA Y SIMILARES	CUMPLE	Ya se contrató la actividad y se entregó los bonos.
37	HORARIOS FLEXIBLES	CUMPLE	Los profesionales del área asistencial, tal como psiquiatras y psicólogo tienen horario flexible, así como cuando a solicitud de los servidores se pide, se analiza la viabilidad desde el área de talento humano en conformidad con la necesidad del servicio.

38	<b>EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES</b>	CUMPLE	Se han venido cumpliendo en conformidad con la normatividad vigente.
39	<b>GESTIÓN Y ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL</b>	CUMPLE	Se entregan semanalmente y de acuerdo a la necesidad del servicio.
40	<b>ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN FORMAL E INFORMAL</b>	CUMPLE	Mediante el plan de capacitaciones, es necesario tener presente lo reglamentado en el artículo ARTÍCULO 2.2.10.5 del Decreto 1083 de 2015
41	<b>ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS</b>	CUMPLE	Se está realizando actividad deportiva y recreativa todos los viernes de 3 a 4 pm
42	<b>ACTIVIDADES DE CALIDAD DE VIDA LABORAL - INTERVENCIÓN DE CLIMA LABORAL - COMUNICACIÓN INTERNA</b>	CUMPLE	Se aplica encuesta de clima laboral por medio de la herramienta PRAX de ARL SURA , se dicta taller en comunicación consiente por grupos focales
43	<b>CHARLAS SOBRE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y/O MANEJO DE RELACIONES LABORALES</b>	CUMPLE	Se realiza taller de manejo de relaciones personales en el trabajo por medio del comité de convivencia laboral
44	<b>PREPARACIÓN DE PREPENSIONADOS PARA EL RETIRO DEL SERVICIO</b>	NO CUMPLE	Desde la subgerencia administrativa y financiera se está documentando en plan con el apoyo de la comisión de personal, debido a que sigue en estudio y estructuración no ha sido implementado.
45	<b>INCENTIVOS POR EL BUEN DESEMPEÑO E INTERIORIZACIÓN DE LA CULTURA DE RENDICIÓN DE CUENTAS (Plan Anticorrupción)</b>	CUMPLE	Se dio el tiempo para que los funcionarios asistieran a la audiencia pública de rendición de cuentas de la vigencia 2020 que se adelantó de manera virtual el día 30 de abril.
46	<b>EVALUACIONES DE DESEMPEÑO SATISFACTORIAS - INDIVIDUALES Y GRUPALES</b>	CUMPLE	La subgerencia administrativa y financiera y la subgerencia científica realizaron las respectivas evaluaciones de desempeño
47	<b>PERSONAS QUE ADELANTEN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN O</b>	CUMPLE	En el marco de los convenios docencia-servicio.

<b>PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS INDEXADOS</b>	
---	--

De las 47 actividades programadas con corte 10 de diciembre, se les ha dado cumplimiento completo a 37 actividades, de manera parcial a 2 actividades y están sin ejecución 8 actividades, por lo que se tiene un cumplimiento del 80,9 % del plan.

*ORIGINAL FIRMADO*

**SEGUNDO JACINTO PERÉZ ARCHILA**  
**Subgerente Administrativo y Financiero**  
Líder del proceso

**ORIGINAL FIRMADO**

**DIEGO FERNANDO RIVERA CASTRO**  
**Asesor de planeación**  
Segunda Línea de Defensa Institucional.